

**HSA**

HIGHER  
SCHOOL OF  
ADVOCACY

Правові основи охорони праці в умовах війни.  
Огляд законодавчих актів, що регулюють  
охорону праці в умовах воєнного стану

**ДОЛГОЄР ВАЛЕРІЯ**

Адвокатка

Членкиня Центру Трудового права та  
соціального забезпечення Вищої школи  
адвокатури

Членкиня Комітету з трудового права НААУ  
Заступниця Голови Комітету з питань гендерної  
політики НААУ

Юристка та спеціалістка з адвокації напряму  
правозахисту БО БФ "СХІД-СОС"

Facebook: Valeriia Dolhoier



- 1. Огляд законодавчих актів, що регулюють охорону праці в умовах воєнного стану.**
- 2. Обов'язки роботодавця щодо охорони праці під час війни**
- 3. Судова практика.**

# Законодавство:

---

**Стаття 43 Конституції України** гарантує кожному право на працю, що включає можливість вільно обирати або погоджуватися на вид трудової діяльності, яка забезпечує заробіток

---

**Стаття 45 Конституції України** гарантує кожному, хто працює, право на відпочинок. Це право забезпечується через щорічні оплачувані відпустки, вихідні дні та скорочений робочий день для певних професій, а також скорочену тривалість роботи в нічний час. Деталі реалізації цього права, як-от тривалість робочого часу, тривалість відпустки та вихідні дні, визначаються законом

---

Безпечні умови праці також є одним з основоположних елементів міжнародних стандартів у сфері праці, зокрема **Конвенцій МОП № 155 та № 187,**  
**учасником яких є Україна**

Велику роль у гарантуванні безпеки праці відіграє міжнародне співробітництво в галузі охорони праці.

Міжнародне співробітництво у сфері охорони праці передбачає використання світового досвіду в організації трудових процесів для поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці. Таке співробітництво здійснюється як на двосторонньому, так і на багатосторонньому рівнях.

---

- Закон України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” від 15.03.2022 №2136-IX;
- Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин” від 01.07.2022 №2352-IX;
- Закон України “Про систему громадського здоров’я” від 06.09.2022 №2573-IX;
- Постанова КМУ від 24.03.2022 №357 “Деякі питання виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки на період дії воєнного стану”;
- Постанова КМУ від 10 травня 2022 №577 “Про затвердження переліку медичних психіатричних протипоказань щодо виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби), що можуть становити безпосередню небезпеку для особи або оточуючих” (із змінами);
- Постанова КМУ від 30.06.2023 №660 “Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці”;
- Постанова КМУ від 13.03.2022 №303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану”;



- **Наказ МОЗ від 26.01.2024 №139** “Про затвердження Переліку категорій осіб, які для виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби) з особливими вимогами до стану психічного здоров’я підлягають періодичному психіатричному огляду, та Змін до Порядку проведення попередніх, періодичних та позачергових психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин”;
- **Наказ МОЗ від 08.11.2023 №1925** “Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров’я України від 23 липня 2002 року № 280” стосовно проведення профілактичних медичних оглядів;
- **Наказ Міненергугілля України від 19.12.2013 № 966**- Про затвердження Правил охорони праці під час роботи з інструментом та пристроями.

# Національне законодавство

НПАОП — скорочення від «Нормативно-правовий акт з охорони праці» \*.

**HSA**

HIGHER  
SCHOOL OF  
ADVOCACY

- **НПАОП 0.00-7.22-23** Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі;
- **НПАОП 0.00-7.24-23** Вимоги до суб'єктів господарювання, які мають намір виконувати (виконують) експертизу стану охорони праці та безпеки промислового виробництва, проводити (проводять) технічний огляд, експертне обстеження (технічне діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки;
- **НПАОП 11.1-1.16-23** Правила безпеки в нафтогазодобувній промисловості;
- **НПАОП 0.00-7.23-23** Мінімальні вимоги щодо безпеки та здоров'я працівників, які потенційно зазнають ризику у вибухонебезпечних середовищах;
- **НПАОП 02.0-7.01-23** Мінімальні вимоги щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями.
- **НПАОП 0.00-1.72-14** – Мінімальні вимоги щодо безпеки і здоров'я під час експлуатації великовантажних автомобілів та інших технологічних транспортних засобів під час розробки рудних і нерудних копалин відкритим способом.
- **НПАОП 28.52-1.32-14** - Мінімальні вимоги щодо безпеки і здоров'я під час паяльних робіт.

# Обов'язки роботодавця щодо охорони праці під час війни

- Охорона праці зберігає пріоритет навіть під час війни.
- Принцип: роботодавець відповідає за безпечні умови праці незалежно від обставин.
- Основні вимоги регулюються Законом України «Про охорону праці» № 2694-XII.

Роботодавець має:

- створити безпечні та здорові умови праці;
- забезпечити навчання, інструктажі, засоби індивідуального захисту;
- фінансувати заходи з охорони праці.

Інструктажі поділяються на: вступний, первинний, повторний, позаплановий, цільовий.



## Закон «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX:

- дозволяє змінювати умови праці, але не скасовує вимоги безпеки;
- заборона примусової праці та право на безпечні умови зберігаються повністю.

### Можливі форми роботи:

- дистанційна, гнучка, змішана.
- Роботодавець зобов'язаний адаптувати систему охорони праці — онлайн-інструктаж, доступ до ЗІЗ, інформування працівників.

Один із головних обов'язків роботодавця — організація інструктажів з охорони праці.

Інструктажі проводяться для всіх працівників, незалежно від освіти, стажу чи посади.

Мета — забезпечити знання правил безпеки, профілактику травматизму та правильні дії у надзвичайних ситуаціях.

### Види інструктажів:

- ◆ вступний
- ◆ первинний
- ◆ повторний
- ◆ позаплановий
- ◆ цільовий

## Первинний інструктаж:

- Проводиться до початку роботи на робочому місці з:
  - новоприйнятими працівниками;
  - тими, хто переводиться на іншу посаду або виконує нову роботу;
  - учнями/студентами перед практикою чи навчальним завданням.
- Проводиться індивідуально або групою, відповідно до чинних інструкцій.

## Повторний інструктаж:

- Проводиться для закріплення знань — за змістом первинного.
- Періодичність:
  - роботи з підвищеною небезпекою — раз на 3 місяці;
  - інші роботи — раз на 6 місяців.

## Позаплановий інструктаж

- Призначається у випадках:
  - ухвалення нових нормативних актів або змін до них;
  - порушення вимог охорони праці, що призвели до травм, аварій, пожеж;
  - перерви у роботі понад 30 днів (небезпечні роботи) або понад 60 днів (інші).
- Проводиться індивідуально або групою, залежно від обставин.
- Зміст визначається окремо для кожного випадку.

## Цільовий інструктаж проводиться:

- перед ліквідацією аварій, стихійних лих;
- перед виконанням робіт за нарядами-допуском, наказом або розпорядженням.
- Проводиться індивідуально або з групою працівників.

**Дистанційна перевірка знань допускається за умови:**

- забезпечення візуальної аутентифікації особи, яка проходить перевірку знань з питань охорони праці;
- особистої присутності членів комісії з перевірки знань.

**Процес реалізується шляхом передачі відео-, аудіо-, графічної та текстової інформації у синхронному режимі.**

**Перевірка знань здійснюється за нормативно-правовими актами з охорони праці, вимоги яких належать до функціональних обов'язків працівника.**

○

# Судова практика

## Колегія суддів судової палати з розгляду кримінальних справ Хмельницького

### апеляційного суду по кримінальній справі № 688/3605/24 від 27 березня 2025 року

Суд встановив, що начальниця цеху порушила вимоги законодавчих та інших нормативно-правових актів про охорону праці та правил техніки безпеки, що призвели до загибелі людини. Зокрема, незаконно допустила до приміщення котельні кочегара, з яким не був укладений трудовий договір, який не проходив медогляду, інструктажів з питань охорони праці та пожежної безпеки, навчання за відповідною програмою й не отримував посвідчення на право обслуговування котлів

Роботодавець має забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці. Цією метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, а саме: створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання; розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства (далі - акти підприємства), та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території підприємства, у виробничих приміщеннях, на будівельних майданчиках, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами підприємства з охорони праці; здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці; вживає термінових заходів для допомоги потерпілим, залучає за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення на підприємстві аварій та нещасних випадків. Роботодавець несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.

**Верховний Суд у складі колегії суддів Першої судової палати Касаційного цивільного суду у справі № 939/1280/22 від 27 березня 2025 року, про відшкодування моральної шкоди, ВС виснував:**

Постійний контроль за додержанням працівниками вимог нормативних актів про охорону праці покладається на роботодавця (частина перша статті 160 КЗпП України).

У цій справі не доведено, що роботодавцю було відомо про продовження бойових дій у районі Мирчанського лісництва та замінування доріг чи ділянок лісу одиночними мінами.

Також судами не встановлено обставин, які б могли свідчити про те, що товариство могло вжити, але не вжило заходів з безпеки й охорони праці тощо, які б усунули ризик для життя працівника від одиночного вибухового пристрою, ймовірно встановленого протягом березня-квітня 2022 року комбатантами держави-окупанта на лісовій дорозі.

Враховуючи, що смертельний нещасний випадок, який мав місце 19 квітня 2022 року з водієм ДП «Тетерівський лісгосп» (об`єкту критичної інфраструктури) під час виконання ним трудових обов`язків, стався саме у зв`язку з наслідками проведення державою-окупантом воєнних (бойових) дій у районі, в якому такі дії проводилися (на території Київської області у лютому-березні 2022 року), внаслідок спрацювання одиночного вибухового пристрою, то відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок військової агресії держави-окупанта проти України, не можуть бути за обставин цієї справи покладені на ДП «Тетерівський лісгосп», який відноситься до сфери критичної інфраструктури.



**Верховний Суд у складі колегії суддів Першої судової палати Касаційного цивільного суду у справі 243/442/23 від 06 березня 2024 року, про відшкодування моральної шкоди, ВС виснував:**

... за відсутні належних приміщень стаціонарну лікарні, відсутності осіб, які страждають на психічні розлади і яким психіатрична допомога надається у стаціонарних умовах, лікувальний заклад прийняв достатньо обґрунтоване рішення про призупинення дії трудового договору з більшістю медичних працівників лікарні. У психіатричній лікарні, яка перебуває у близькості до зони бойових дій, склалася такі обставини, коли роботодавець не мав практичної можливості надати роботу та забезпечити медичному персоналу, зокрема позивачці, **належні й безпечні умови праці з урахуванням** положень статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а позивачка, за відсутності осіб, які страждають на психічні розлади і яким психіатрична допомога надається у стаціонарних умовах, а також медичного персоналу у психіатричному відділенні № 1, не мала можливості виконувати свої посадові обов'язки.